



19.03.2021

MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ HAKKINDA BÜLTEN

1. TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNE YÖNELİK ANAYASA MAHKEMESİ KARARI YAYIMLANDI

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda düzenlenen dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinden yararlanmak isteyen çalışanların, sözleşmenin imzalanmasından önceki taleplerinin ancak sözleşmenin imza tarihi itibarıyla hüküm ifade ettiğini öngörmekte idi. Anayasa Mahkemesi 3 Mart 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 2020/57 E. 2020/83 K. sayılı kararı ile sendika üyesi olmayan işçilerin toplu iş sözleşmelerinde yer alan ve toplu görüşme ve pazarlık süreçleri nedeni ile geçmişe yönelik parasal haklar bahşeden hükümlerden yararlanmasını engelleyen işbu hükmü; sendika hakkının ihlali olarak nitelendirmiş ve iptaline karar vermiştir.

2. FESİH YASAĞI VE YILLIK İZİN SÜRELERİ UZATILDI.

9 Mart 2021 tarihli ve 31418 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 3592 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile fesih yasağı ve ücretsiz izin süreleri, iki aylık bir süre için olmak üzere 17 Mayıs 2021 tarihine dek uzatılmıştır.

3. UZAKTAN ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ YAYIMLANDI.

10 Mart 2021 günü 31419 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve uzaktan çalışmanın

yapılamayacağı işleri, verilerin korunması ve paylaşılmasına ilişkin işletme kurallarının uygulanmasını ve uzaktan çalışmanın usul ve esaslarını belirleyen "Uzaktan Çalışma Yönetmeliği" ile detaylı düzenlemelere yer verilmiştir:

- Uzaktan çalışmaya ilişkin sözleşmelerin yazılı olması; sözleşmelerde işin tanımı, yapılma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan iş araçları, ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümler yer alması gerekmektedir.
- Uzaktan çalışma masraflarının aksi kararlaştırılmadıkça işveren tarafından karşılanması esası benimsenmiştir.
- İşçiye uzaktan çalışma için sağlanan ekipmanların bedelleri sözleşmede tespit edilmelidir.
- Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi iş sözleşmesinde belirtilir. Mevzuatta öngörülen sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla taraflarca çalışma saatlerinde değişiklik yapılabilir. Fazla çalışma işverenin yazılı talebi üzerine, işçinin kabulü ile mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılır.
- İşveren kişisel verilerin korunması hususunda çalışanları bilgilendirme; iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin

tedbirlerin alınmasını da sağlama yükümlülüğü bulunmaktadır.

- f) Uzaktan çalışma yapılamayacak işler; tehlikeli kimyasal madde ve radyoaktif maddelerle çalışma, bu maddelerin işlenmesi veya söz konusu maddelerin atıkları ile çalışma, biyolojik etkenlere maruz kalma riski bulunan çalışma işlemlerini içeren işlerde uzaktan çalışma yapılamaz.
- g) Uzaktan çalışmaya geçiş usulünde yazılı talepte bulunulması ve koşullara göre değerlendirilmesi gerekmektedir.

4. VERBİS KAYIT SÜRELERİ UZATILDI.

2021/238 Kişisel Verileri Koruma Kurulunun 11/03/2021 Tarihli ve 2021/238 Sayılı Kararı ile verbis kayıt sürelerinin uzatılma esasları belirlenmiştir:

- a) Yıllık çalışan sayısı 50'den çok veya yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon TL'den çok olan gerçek ve tüzel kişi veri sorumluları ile yurtdışında yerleşik gerçek ve tüzel kişi veri sorumlularının Sicile kayıt yükümlülüğünü yerine getirmeleri için belirlenen sürenin 31.12.2021 tarihine,
- b) Yıllık çalışan sayısı 50'den az ve yıllık mali bilançosu 25 milyon TL' den az olup ana faaliyet konusu özel nitelikli kişisel veri işleme olan gerçek ve tüzel kişi veri sorumlularının Sicile kayıt yükümlülüğünü yerine getirmeleri için belirlenen sürenin 31.12.2021 tarihine,
- c) Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu veri sorumlularının Sicile kayıt yükümlülüğünü yerine getirmeleri için belirlenen sürenin 31.12.2021 tarihine kadar uzatılmasına karar verilmiştir.

5. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU'NUN EMEKLİLİK İÇİN İŞTEN AYRILMA ŞARTINA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

506 Sayılı Kanun'un 62'nci maddesinde yaşlılık aylığı almak için işten ayrılmış olma şartının hükümde öngörülmesi nedeni ile çalıştığı işten ayrılmış olan sigortalının aylık geliri bağlanana kadar hiçbir geliri olmayacağı ve diğer hususlar nedeni ile Anayasa'ya aykırılık sebebi ile iptal başvurusunda bulunulmuştu. Anayasa Mahkemesinin 03.03.2021 tarihli ve 31412 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 14.01.2021 tarihli 2019/104 E., 2021/3 K. sayılı Kararı ile 506 Sayılı Kanun'un 62'nci maddesindeki "çalıştığı işten ayrıldıktan sonra" ibaresi iptal edilmişti.

SGK ise 2021/5 sayılı Genelge ile 5510 sayılı Kanun'un 28'inci maddesine göre yaşlılık aylıklarından yararlanabilmek için, sigortalının çalıştığı işten ayrıldıktan sonra yazılı istekte bulunması gerektiğini, 506 sayılı mülga 62.maddesine herhangi bir atıfta bulunulmadığını, 5510 sayılı Kanun'un yürürlük tarihinden sonra (01.10.2008) yaşlılık aylığı talebinde bulunan sigortalıların, anılan Kanun'un 28'inci maddesinin dokuzuncu fıkrasına tabi olmaları nedeniyle bu kapsamdakilerin yaşlılık aylıklarından yararlanabilmeleri için çalıştıkları işten ayrıldıktan sonra yazılı istekte bulunma şartı arandığını ifade etmiştir.

(İlgili bültende 01.03.2021 – 19.03.2021 tarihleri arasında getirilen güncel düzenlemeler özetlenmiştir.)